

KAMARAJ COLLEGE (Autonomous)

Accredited with A+ Grade by NAAC

(Affiliated to Manonmaniam Sundaranar University, Tirunelveli)

(4 Pages)

Reg. No:

Question Code: 26E03609-T

Course Code : 24UMPA32

UG Degree - End Semester Examinations, April 2026

Third Semester

B.A. PUBLIC ADMINISTRATION

Organization Theory

(For those who joined in July 2024 onwards)

Time : 3Hours

Maximum : 75 Marks

பகுதி அ - (10 × 1 = 10 மதிப்பெண்கள்)

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளி
சரியான விடையை தேர்ந்தெடுத்து எழுதுக:

CO:1 1. அமைப்பு என்றால் என்ன?

- K:1
- | | |
|---|---------------|
| (அ) தனிநபர் முயற்சி | (ஆ) சமூக குழு |
| (இ) பொதுவான இலக்கு
நோக்கி செயல்படும்
குழு | (ஈ) அரசாங்கம் |

CO:1 2. அமைப்பின் முக்கிய நோக்கம் என்ன?

- K:1
- | | |
|----------------------|------------------------------|
| (அ) லாபம் ஈட்டுவது | (ஆ) பொதுவான இலக்கை
அடைவது |
| (இ) போட்டியை வெல்வது | (ஈ) வணிகம் விரிவாக்குவது |

CO:2 3. அறிவியல் மேலாண்மையை உருவாக்கியவர் யார்?

- K:2
- | | |
|-------------------|-------------------------|
| (அ) ஹென்றி ஃபயோல் | (ஆ) டெய்லர் |
| (இ) எல்டன் மேயோ | (ஈ) மாரி பர்கர் ஃபொலெட் |

CO:2 4. ஒப்படைப்பு என்றால் என்ன?

- K:2
- | | |
|----------------------|-----------------|
| (அ) அதிகாரப் பங்கீடு | (ஆ) ஊக்கமூட்டல் |
| (இ) நிதி மேலாண்மை | (ஈ) திட்டமிடல் |

CO:2 5. அதிகாரம் என்பதன் பொருள்

- K:1
- | | |
|------------------------------|-----------------------|
| (அ) கட்டளை வழங்கும்
உரிமை | (ஆ) பணியாளர் பொறுப்பு |
| (இ) பணிக்கூடல் | (ஈ) திட்டமிடல் |

CO:3 6. அமைப்பு நடத்தையில் முக்கிய கூறுகள் எவை?

K:2 (அ) தனிநபர், குழு, (ஆ) பணம், பொருள், இயந்திரம்
நிறுவனம்

(இ) மேலாண்மை, நிர்வாகம், (ஈ) தொழில்நுட்பம், சந்தை,
நிதி வாடிக்கையாளர்

CO:4 7. மனித உறவு இயக்கத்தின் முன்னோடி யார்?

K:4 (அ) மாக்ஸ் வெபர் (ஆ) எல்டன் மேயோ

(இ) டெய்லர் (ஈ) ஃபயோல்

CO:4 8. அமைப்பு நடத்தையில் மனப்பாங்கு என்றால் என்ன?

K:4 (அ) ஒருவரின் உணர்ச்சி (ஆ) பணம் சம்பந்தமான நிலை
நிலை

(இ) கல்வி நிலை (ஈ) சமூக நிலை

CO:5 9. உந்துதல் கோட்பாட்டை யார் கூறினார்?

K:5 (அ) மாஸ்லோ (ஆ) டெய்லர்

(இ) ஃபயோல் (ஈ) மேயோ

CO:5 10. செயல்திறன் கொண்ட தொடர்பின் அடிப்படை கூறு எது?

K:5 (அ) அனுப்புநர் மற்றும் (ஆ) செய்தி அளவு
பெறுநர் புரிதல்

(இ) கட்டளை வலிமை (ஈ) ஒலி அளவு

பகுதி ஆ - (5 × 5 = 25 மதிப்பெண்கள்)

அனைத்து வினாக்களுக்கும் 250 சொற்களுக்கு மிகாமல் விடையளி

CO:1 11. (அ) அமைப்பில் அதிகாரம் மற்றும் பொறுப்பு ஆகியவற்றின்
K:3 தொடர்பை விளக்குக.

(அல்லது)

(ஆ) ஹென்றி ஃபயோலின் மேலாண்மை கோட்பாடுகளை
விளக்குக.

CO:2 12. (அ) அமைப்பில் ஒருங்கிணைப்பு எவ்வாறு நடைபெறுகிறது
K:3 என்பதை விளக்குக.

(அல்லது)

(ஆ) நிர்வாக அமைப்பின் முக்கிய கூறுகளை விளக்குக.

CO:3 13. (அ) வெபரின் அதிகார நிர்வாகம் நவீன கால அமைப்புகளில்
K:3 எதிர்நோக்கும் சவால்கள் என்ன? விவாதிக்கவும்.

(அல்லது)

(ஆ) டெய்லர், ஃபயோல், வெபர் ஆகியோரின் கோட்பாடுகளை ஒப்பிட்டு மதிப்பீடு செய்யவும்.

CO:4 14. (அ) அமைப்பு வடிவமைப்பின் முக்கிய கூறுகளை விளக்குக.

K:4

(அல்லது)

(ஆ) தலைமை என்பதன் பொருள் மற்றும் அதன் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

CO:5 15. (அ) நிறுவனம் வளர்ச்சியில் தலைவரின் பங்கை விளக்குக.

K:5

(அல்லது)

(ஆ) அமைப்பு வளர்ச்சி நிறுவனத்தின் செயல்திறனை எவ்வாறு மேம்படுத்துகிறது? மதிப்பீடு செய்யவும்.

பகுதி இ - (5× 8 = 40 மதிப்பெண்கள்)

அனைத்து வினாக்களுக்கும் 500 சொற்களுக்கு மிகாமல் விடையளி

CO:1 16. (அ) அமைப்பு வளர்ச்சி ஒரு தொடர்ச்சியான செயல்முறையா? உங்கள் கருத்தை விளக்குக.

K:3

(அல்லது)

(ஆ) அமைப்பு வளர்ச்சியில் தலைமை (Leadership) எந்த வகையில் பங்காற்றுகிறது என்பதை விளக்குக.

CO:2 17. (அ) அமைப்பு வளர்ச்சி மற்றும் மனித வள மேம்பாடு (HRD) இடையேயான தொடர்பை விளக்குக.

K:4

(அல்லது)

(ஆ) அமைப்பு வளர்ச்சி திட்டம் வெற்றி பெற வேண்டுமானால் என்ன செய்ய வேண்டும்? உங்கள் கருத்தைச் சொல்லு.

CO:3 18. (அ) நவீன தொழில்நுட்ப வளர்ச்சி அமைப்பு வளர்ச்சியை எவ்வாறு பாதிக்கிறது? விவாதிக்கவும்.

K:3

(அல்லது)

(ஆ) பணியாளர் நடத்தை நிறுவன செயல்திறனை எவ்வாறு பாதிக்கிறது? மதிப்பீடு செய்யவும்.

CO:4 19. (அ) மனப்பாங்கு மற்றும் மனநிலை பணியாளர் செயல்பாட்டை எவ்வாறு தீர்மானிக்கின்றன? விளக்குக.

K:4

(அல்லது)

(ஆ) நிறுவனத்தில் பணியாளர்களின் ஒழுக்கம் இல்லையெனில் ஏற்படும் விளைவுகளை எடுத்துக்காட்டு உடன் விளக்குக.

CO:5 20. (அ) பணியாளர் திருப்தி மற்றும் பணியாளர் நம்பிக்கை
K:5 இடையேயான உறவை விளக்குக.

(அல்லது)

(ஆ) பணியாளர் திருப்திநிறுவன நிலைத்தன்மைக்கான முக்கிய
காரணமா? விவாதிக்கவும்.