KAMARAJ COLLEGE (Autonomous)

Accredited with A+ Grade by NAAC

(Affiliated to Manonmaniam Sundaranar University, Tirunelveli)

(4 Pages) **Reg. No:……**

Question Code : 26OCO01-T **Course Code : 24UPDT51**

UG Degree - End Semester Examinations, November 2026

Fifth Semester

Part V – All UG Programs

Personality Development

(For those who joined in July 2024 onwards)

Time : 3Hours **Maximum : 75 Marks**

பகுதி அ - (10 × 1 = 10 மதிப்பெண்கள்)

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளி
சரியான விடையை தேர்ந்தெடுத்து எழுதுக:

CO:1 K:1 1. புறமுக சிந்தனையாளர்கள் என்பவர்கள் _____

(அ) பழக விரும்பும் இயல்புடையவர்கள் (ஆ) அமைதியனவர்கள்

(இ) எதிர்மறையாக வினை புரிபவர்கள் (ஈ) வெட்கப்படுபவர்கள்

Extraverts are _____.

(a) Sociable (b) Quiet

(c) React negatively (d) Shy

CO:1 K:2 2. "ஆளுமை" என்ற சொல் லத்தீன் மொழியின் "பெர்சோனா" என்ற சொல்லிலிருந்து உருவானது. இதன் பொருள் _____ ஆகும்

(அ) தனியுரிமை (ஆ) முகமூடி

(இ) மனிதன் (ஈ) மனப்பான்மை

Personality comes from the Latin persona, meaning _____.

(a) Privacy (b) Mask

(c) Person (d) Attitude

CO:2 K:1 3. நேரடி புலன்காட்சிக் கோட்பாட்டில், காட்சிப் புலத்தில் மாறாமல் நிலையாமல் இருக்கும் தகவல் _____ ஆகும்.

(அ) ஒளியியல் வரிசை (ஆ) ஒளியியல் ஓட்டம்

(இ) மாறிலி (ஈ) வாய்ப்புக் கூறு

In the direct theory of perception, information in the virtual field that remains constant is the _____.

(a) Optic array (b) Optic flow

(c) Invariant (d) Affordance

CO:2 K:2 4. _____ என்பது, தனிநபர்கள், தங்களின் புலன் உணர்வுகளை ஒருங்கமைத்து, விளக்கும் செயல்முறையாகும்

(அ) உணர்வு நிலை (ஆ) மனப்பதிவு

(இ) கலக்கம் (ஈ) புலன் உணர்வு

_____ is the process by which individuals organize and interpret their sensory impressions in order to give meaning to their environment.

(a) Sensation (b) Impression

(c) Apprehension (d) Perception

CO:3 K:1 5. பின்வருவனவற்றில் எது மோதலைத் தூண்டும் உத்தியாகும்?

(அ) வளங்களை விரிவாக்குதல் (ஆ) சமரசம்

(இ) வெளி ஆட்களைக் கொண்டு வருதல் (ஈ) அதிகாரப்பூர்வ கட்டளை

Which of the following is a conflict stimulation technique?

(a) Expansion of resources (b) Compromise

(c) Bringing in outsiders (d) Authoritative command

CO:3 K:2 6. _____ என்பது, ஒரு பணிக்குழு, ஒரு ஒத்திசைவான அமைப்பாக மாறுவதற்கு உதவும் ஒரு தொடர்ச்சியான செயல்முறையாகும்

(அ) குழு உருவாக்கம் (ஆ) தலைமைத்துவம்

(இ) மோதல் மேலாண்மை (ஈ) பேச்சுவார்த்தைத் திறன்

_____ is an ongoing process that enables a work group to develop into a cohesive unit.

(a) Team building (b) Leadership

(c) Conflict management (d) Negotiation skill

CO:4 K:1 7. மன அழுத்த மேலாண்மை _____ த் தடுக்கிறது

(அ) உளவியல் கோளாறுகளை (ஆ) நடத்தை சிக்கல்களை

(இ) சோம்பேரித்தனத்தை (ஈ) அனுபவங்களை

Stress management prevents _____.

(a) Psychological disorders (b) Behavioral problems

(c) Laziness (d) Experiences

CO:4 K:2 8. தகவல் தொடர்பு _____ உடன் தொடங்குகிறது

(அ) குறியாக்கம் (ஆ) யோசனை உருவாக்கம்

(இ) குறியீட்டு நீக்கம் (ஈ) ஊடகத்தேர்வு

Communication begins with _____.

(a) Encoding (b) Idea origination

(c) Decoding (d) Channel Selection

CO:5 K:1 9. நேர்முகத் தேர்வு என்பது _____ உரையாடல்களாகும்

(அ) வேடிக்கையான (ஆ) நோக்கம் சார்ந்த

(இ) நட்புரீதியிலான (ஈ) முறை சாரா தன்மையுடைய

Interviews are conversations with _____.

(a) Fun (b) Purpose

(c) Friendliness (d) Informality

CO:5 K:2 10. _____ நேர்காணல் என்பது நேர்காணல் வகையைச் சார்ந்தது அல்ல
(அ) ஆரம்ப கட்ட (ஆ) மன அழுத்த
(இ) இசை (ஈ) மதிய உணவு

_____ interview is not a type of interview.
(a) Screening (b) Stress
(c) Music (d) Lunch

பகுதி ஆ- (5 × 5 = 25 மதிப்பெண்கள்)

அனைத்து வினாக்களுக்கும் 250 சொற்களுக்கு மிகாமல் விடையளி

CO:3 K:3 11. (அ) SWOT-ன் நன்மைகள் யாவை?
(a) What are the advantages of SWOT?

(அல்லது)

(ஆ) சுய விழிப்புணர்வை வளர்ப்பது பற்றி சிறு குறிப்பு வரைக.
(b) Write a short note on developing self-awareness.

CO:4 K:4 12. (அ) மனப்பான்மைகளை உருவாக்குவதன் மூன்று கூறுகள் யாவை?
(a) What are the three components of forming attitudes?

(அல்லது)

(ஆ) சுய கண்காணிப்பின் நன்மைகளை விவரி
(b) Explain the advantages of self-monitoring.

CO:3 K:3 13. (அ) குழு உருவாக்கத்தின் முக்கியத்துவத்தை விவரி.
(a) Explain the importance of Team building.

(அல்லது)

(ஆ) பேச்சுவார்த்தை செயல்முறையை விளக்குக.
(b) Explain the negotiation process.

CO:3 K:3 14. (அ) பிரச்சனை தீர்ப்பதில் உள்ள வழிமுறைகள் என்ன?
(a) What are the steps in problem-solving?

(அல்லது)

(ஆ) உணர்ச்சி அறிவை எவ்வாறு வளர்ப்பது?
(b) How do you develop emotional quotient?

CO:4 K:4 15. (அ) நேர்காணல் என்றால் என்ன? நேர்காணலில் பங்கேற்பவர் பெற்றிருக்க வேண்டிய திறன்கள் குறித்து சிறு குறிப்பு வரைக.
(a) What is interview? Write short notes on interview skills.

(அல்லது)

(ஆ) மேசை ஒழுக்கம் மற்றும் நெறிமுறைகளின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.
(b) Explain the importance of table manners and etiquettes.

பகுதி இ- (5 × 8 = 40 மதிப்பெண்கள்)

அனைத்து வினாக்களுக்கும் 500 சொற்களுக்கு மிகாமல் விடையளி

CO:5 K:4 16. (அ) பயனுள்ள இலக்கு அமைப்பிற்கு கவனிக்கப்பட வேண்டிய அம்சங்களை பகுப்பாய்வு செய்க

(a) Analyse the points to be considered for effective goal setting.

(அல்லது)

(ஆ) ஆளுமைக் கோட்பாடுகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

(b) Discuss the theories of personality.

CO:3 K:3 17. (அ) புலன் உணர்வு செயல்பாட்டில் உள்ள நிலைகளைக் கண்டறிக

(a) Identify the stages involved in the perception process.

(அல்லது)

(ஆ) தடைகளைத் தாண்டுவதற்கும் மற்றும் அணுகுமுறையை மாற்றுவதற்குமான வழிகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

(b) Discuss the ways of overcoming the barriers and changing the attitude.

CO:4 K:4 18. (அ) ஒரு வெற்றிகரமான தலைவருக்கு இருக்க வேண்டிய அத்தியாவசிய குணங்கள் யாவை? விளக்குக.

(a) What are the essential qualities of a successful leader? Explain.

(அல்லது)

(ஆ) ஒரு நிறுவனத்தில் ஏற்படும் மோதல்களுக்கான பல்வேறு காரணங்களை பகுப்பாய்வு செய்க.

(b) Analyze the various reasons for conflicts in an organization.

CO:3 K:3 19. (அ) தகவல் தொடர்பின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

(a) Explain the importance of communication.

(அல்லது)

(ஆ) பரிவர்த்தனைகளின் வகைகளை விளக்குக.

(b) Explain the types of transactions.

CO:5 K:5 20. (அ) குழு விவாதத்தின் செயல்முறை குறித்து விவாதிக்கவும்

(a) Discuss the process of group discussion.

(அல்லது)

(ஆ) நேர்காணலுக்குத் தயாராவதற்கான பல்வேறு முறைகளை விவரிக்கவும்.

(b) Describe the different methods for preparing for an interview.