

KAMARAJ COLLEGE (Autonomous)

Accredited with A+ Grade by NAAC

(Affiliated to Manonmaniam Sundaranar University, Tirunelveli)

(6 Pages)

Reg. No:

Question Code :26E00106-T

Course Code : 24UEEC11/25UEEC11

UG Degree - End Semester Examinations, April 2026

First Semester

B.A. ECONOMICS

Fundamentals of Management

(For those who joined in July 2024 and June 2025 onwards)

Time : 3Hours

Maximum : 75 Marks

பகுதி அ - (10 × 1 = 10 மதிப்பெண்கள்)

அனைத்து வினாக்களுக்கும் விடையளி
சரியான விடையை தேர்ந்தெடுத்து எழுதுக:

CO:1 1. குழு நோக்கங்களை அடைய குழுவின் முயற்சிகளை
K:1 ஒருங்கிணைக்கும் உறுப்பு _____ என்று
அழைக்கப்படுகிறது?

- (அ) ஒருங்கிணைப்பு (ஆ) மேலாண்மை
(இ) இயக்குதல் (ஈ) ஒத்துழைப்பு

The element that aims at integrating group efforts to achieve group objectives is called _____.

- (a) Co- ordination (b) Management
(c) Directing (d) Co-operation

CO:1 2. பின்வருவனவற்றில் எது நிர்வாகத்திற்கு முக்கியமற்றது?

- K:1 (அ) சமூகத்தை வளர்ப்பது (ஆ) ஊழியர்களை
ஒழுங்குபடுத்துதல்
(இ) படைப்பாற்றலை (ஈ) பல்வேறு ஆர்வமுள்ள
ஊட்டுதல் குழுக்களை
ஒருங்கிணைத்தல்

Which one of the following is not an important to management?

- (a) Developing society. (b) Disciplining employees.
(c) Inculcating creativity. (d) Integrating various interest groups.

CO:2 3. நிர்வாகத்தின் உயர் மட்டத்தினர் முக்கியமாகப்
பொறுப்பேற்பது:

K:1 (அ) வழக்கமான செயல்பாடுகள் (ஆ) கொள்கை உருவாக்கம்

(இ) தொழிலாளர்களின் மேற்பார்வை (ஈ) இயந்திர பராமரிப்பு

The top level of management is mainly responsible for:

- (a) Routine operations (b) Policy formulation
(c) Supervision of (d) Machine maintenance workers

CO:2 4. நிறுவன விளக்கப்படத்தில் எந்த வகையான அமைப்புக்கு இடமில்லை?

K:1

- (அ) முறையான அமைப்பு (ஆ) முறைசாரா அமைப்பு
(இ) வணிகம் அல்லது அமைப்பு (ஈ) மூலோபாய அமைப்பு

Which type of organization has no place in the organization chart?

- (a) Formal organization (b) Informal organization.
(c) Business or organization (d) Strategic organization.

CO:3 5. நடுத்தர அளவிலான மேலாண்மை பின்வருவனவற்றுக்கு இடையேயான _____ இணைப்பாக செயல்படுகிறது.

K:1

- (அ) தொழிலாளர்கள் மற்றும் சமூகம் (ஆ) உயர் நிர்வாகம் மற்றும் செயல்பாட்டு அலுவலர்கள்
(இ) ஊழியர்கள் (ஈ) இவற்றில் எதுவுமில்லை
வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் சப்ளையர்கள்

Middle-level management acts as a link between:

- (a) Workers and society (b) Top management and operational staff
(c) Customers and suppliers (d) None of these

CO:3 6. பின்வருவனவற்றுல் எதற்கு பதிவு கட்டாயமாக இருத்தல் _____ ஆகும்.

K:1

- (அ) தனி உரிமையாளர் (ஆ) கூட்டாண்மை
(இ) நிறுவனம் (ஈ) இவற்றில் எதுவுமில்லை

In case of _____, registration is compulsory.

- (a) Sole Proprietorship (b) Partnership

(c) Company (d) None of these

CO:4 7. பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டு முறைகள்-

K:1 (அ) வேலையில் (ஆ) இடத்தில்
(இ) அணியில் (ஈ) இவற்றில் எதுவுமில்லை

Methods of training and development are-

(a) On the job (b) On the Place
(c) On the team (d) None of these

CO:4 8. _____ என்பது வேலைத் தளத்தில் வேலை தேவைகளைப் பிரதிபலிக்கும் ஒரு சாதனம் அல்லது சூழ்நிலை.

K:1 (அ) மூளைச்சலவை (ஆ) உருவகப்படுத்துதல்
(இ) செயற்கை நுண்ணறிவு (ஈ) பரிவர்த்தனை பகுப்பாய்வு

_____ is a device or situation that replicates job demands at on the job site.

(a) Brainstorming (b) Simulation
(c) Artificial intelligence (d) Transactional analysis

CO:5 9. பெரும்பாலும் 'மனிதவள' துறையின் மேலாளர் யார்?

K:1 (அ) பணியாளர் மேலாளர் (ஆ) வரிசை மேலாளர்
(இ) செயல்பாட்டு மேலாளர் (ஈ) அ மற்றும் ஆ இரண்டும்

Most of the time who is the manager of 'Human Resource' department?

(a) Staff manager (b) Line manager
(c) Active manager (d) Both A and B

CO:5 10. பின்வரும் எவ்வகை ஆட்சேர்ப்பு செயல்முறை ஒரு விலையுயர்ந்த விவகாரம் என்று கூறப்படுகிறது.

K:1 (அ) வெளிப்புற ஆட்சேர்ப்பு (ஆ) உள் ஆட்சேர்ப்பு
(இ) இரண்டு வகைகளுக்கும் செலவு ஒரே மாதிரியாக இருக்கும் (ஈ) இவற்றில் எதுவுமில்லை

Which of the following type of recruitment process is said to be a costly affair.

(a) External recruitment (b) Internal recruitment

- (c) Cost remains the same for both types (d) None of these

பகுதி ஆ - (5 × 5 = 25 மதிப்பெண்கள்)

அனைத்து வினாக்களுக்கும் 250 சொற்களுக்கு மிகாமல் விடையளி

- CO:1 11. (அ) ஒரு நிறுவனத்தில் நிர்வாகத்தின் முக்கியத்துவம் என்ன?
K:3 (a) State the importance of management in an organization.

(அல்லது)

(ஆ) நிர்வாகத்தின் நோக்கத்தை விளக்குங்கள்.

(b) Explain the objectives of management.

- CO:2 12. (அ) திட்டமிடலை வரையறுத்து அதன் நோக்கங்களைக் கூறுங்கள்.
K:3

(a) Define planning and state its objectives.

(அல்லது)

(ஆ) வணிகத்தில் திட்டமிடலின் வரம்புகளை விளக்குங்கள்.

(b) Explain the limitations of planning in business.

- CO:3 13. (அ) பல்வேறு வகையான வணிக நிறுவனங்கள் யாவை?

K:4 (a) What are the different types of business organizations?

(அல்லது)

(ஆ) துறைமயமாக்கல் என்றால் என்ன? ஏதேனும் இரண்டு வகைகளை விளக்குங்கள்.

(b) What is Departmentalization? Explain any two types.

- CO:4 14. (அ) உந்துதலுக்கும் திருப்திக்கும் என்ன வித்தியாசம்?

K:4 (a) What is the difference between motivation and satisfaction?

(அல்லது)

(ஆ) படைப்பாற்றல் மற்றும் புதுமை ஆகியவற்றை வரையறுக்கவும்.

(b) Define creativity and innovation.

- CO:5 15. (அ) பட்ஜெட் மற்றும் பட்ஜெட் அல்லாத கட்டுப்பாட்டை வேறுபடுத்துங்கள்.
K:4

(a) Differentiate between budgetary and non-budgetary control.

(அல்லது)

(ஆ) தரக் கட்டுப்பாடு என்றால் என்ன? பயன்படுத்தப்படும் ஏதேனும் இரண்டு நுட்பங்களைப் பட்டியலிடுங்கள்.

(b) What is quality control? List any two techniques used

பகுதி இ - (5× 8 = 40 மதிப்பெண்கள்)

அனைத்து வினாக்களுக்கும் 500 சொற்களுக்கு மிகாமல் விடையளி

CO:1 16. (அ) மேலாண்மைக் கொள்கைகளைப் பொருத்தமான
K:4 எடுத்துக்காட்டுகளுடன் விளக்குங்கள்.

(a) Explain the principles of management with suitable examples.

(அல்லது)

(ஆ) மேலாண்மையின் பண்புகளை ஒரு அறிவியல், கலை மற்றும் தொழிலாக மதிப்பிடுக.

(b) Evaluate the characteristics of management as a science, art, and profession.

CO:2 17. (அ) முடிவெடுக்கும் செயல்முறை மற்றும் திட்டமிடலில் அதன்
K:6 முக்கியத்துவத்தைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

(a) Discuss the process of decision making and its importance in planning.

(அல்லது)

(ஆ) நிறுவனங்களில் பயன்படுத்தப்படும் பல்வேறு திட்டமிடல் நுட்பங்களை விளக்குங்கள்.

(b) Explain the different techniques of planning used in an organizations.

CO:3 18. (அ) செயல்திறன் மேலாண்மையின் முக்கியத்துவம் மற்றும்
K:4 படிகளை பகுப்பாய்வு செய்யுங்கள்.

(a) Analyse the importance and steps in performance management.

(அல்லது)

(ஆ) தொழில் திட்டமிடல் மற்றும் தொழில் மேலாண்மையின் செயல்முறை மற்றும் முக்கியத்துவத்தை விவரிக்கவும்.

(b) Describe the process and significance of career planning and career management.

CO:4 19. (அ) நிறுவன கலாச்சாரத்தின் வகைகளை விவரி. மேலும்
K:4 கலாச்சார பன்முகத்தன்மையை எவ்வாறு நிர்வகிப்பது என்பதை விளக்குங்கள்.

(a) Explain types of organizational culture and how to manage cultural diversity.

(அல்லது)

(ஆ) பணியாளர் செயல்திறன் மற்றும் திருப்தியில் உந்துதலின் தாக்கத்தை பகுப்பாய்வு செய்யுங்கள்.

(b) Analyse the impact of motivation on employee performance and satisfaction.

CO:5 20. (அ) கட்டுப்பாட்டு செயல்முறையை விளக்கி செயல்பாட்டு
K:5 மேலாண்மையில் அதன் முக்கியத்துவத்தை விளக்குங்கள்.

(a) Explain the process of controlling and its importance in operation management.

(அல்லது)

(ஆ) கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகள் மூலம் ஒரு நிறுவனம் எவ்வாறு உற்பத்தித்திறனை நிர்வகிக்க முடியும் என்பதை மதிப்பிடுங்கள்.

(b) Evaluate how an organization can manage productivity through control systems.