

KAMARAJ COLLEGE (Autonomous)

Accredited with A+ Grade by NAAC

(Affiliated to Manonmaniam Sundaranar University, Tirunelveli)

THOOTHUKUDI – 628 003

(9 Pages)

Reg. No:

Question Code No : 25000103-T

Course Code : 25UEEC11

UG Degree - End Semester Examinations, November 2025

First Semester

B.A. ECONOMICS

Fundamentals of Management

(For those who joined in June 2025 onwards)

Time : 3 Hours

Maximum : 75 Marks

PART - A (10 × 1 = 10 Marks)

Answer ALL Questions

Choose the correct answer:

1. அறிவியல் மேலாண்மையின் தந்தை என்று அழைக்கப்படுபவர் யார்?

(அ) ஹென்றி .ஃபேயொல் (ஆ) எப்.டபிள்யூ டெய்லர்

(இ) மேக்ஸ் வேபர் (ஈ) பீட்டர் டிரக்கா

Who is known as the Father of Scientific Management?

(a) Henry Fayol (b) F.W. Taylor

(c) Max Weber

(d) Peter Drucker

2. "மேலாண்மை" என்ற சொல் பொதுவாக குறிக்கும் பொருள்

(அ) ஒரு அறிவியல்

(ஆ) ஒரு கலை

(இ) அறிவியல் கலை

(ஈ) மேற்கூறிய எதுவும்

இரண்டும்

இல்லை

The term "Management" mainly refers to

(a) A science

(b) An Art

(c) Both Science and Art

(d) None of the above

3. திட்டமிடும் செயல்முறையின் முதல்படி எது?

(அ) மாற்ற வழிகளை மதிப்பீடு செய்தல்

(ஆ) நோக்கங்களை அடையாளம் காணுதல்

(இ) திட்டங்களை செயல்படுத்துதல்

(ஈ) சிறந்த மாற்று வழியைத் தேர்ந்தெடுத்தல்

The first step in the process of planning is _____

(a) Evaluating alternatives

(b) Identifying objectives

(c) Implementing plans

(d) Selecting the best alternative

4. கீழ்காண்வனவற்றில் எது திட்டமிடுதலின் நோக்கம் அல்ல?

(அ) நிச்சயமற்ற தன்மையை குறைத்தல்

(ஆ) இலக்குகளை அடைதல்

(இ) செயல்திறன் குறைபாட்டை ஊக்குவித்தல்

(ஈ) வளங்களை சிறப்பாக பயன்படுத்துதல்

Which of the following is not an objective of planning?

- (a) Reducing uncertainty (b) Achieving goals
(c) Promoting inefficiency (d) Optimum utilization of resources

5. தொழில்முறை திட்டமிடல் பணியாளர்களுக்கு உதவுவது

- (அ) அடிக்கடி வேலையை மாற்றுவதற்கு
(ஆ) தங்கள் வளர்ச்சி மற்றும் எதிர்கால வாய்ப்புகளைத் திட்டமிடுவதற்கு
(இ) பதவி உயர்வுகளை தவிர்க்க
(ஈ) செயல்திறன் மதிப்பீட்டிலிருந்து விலக

Career planning helps employees to _____

- (a) Switch jobs frequently
(b) Plan their growth and future opportunities
(c) Avoid promotions
(d) Escape performance appraisal

6. பணியாளர்களின் தற்போதைய வேலைச் செய்யும் திறனை மேம்படுத்தும் செயல்முறை _____

- (அ) மேம்பாடு (ஆ) பயிற்சி
(இ) செயல்திறன் மதிப்பீடு (ஈ) ஊக்குவிப்பு

The process of improving employees' skills for their current job is known as _____

- (a) Development (b) Training
(c) Performance (d) Motivation
appraisal

7. படையாற்றல் என்பதன் பொருள்

- (அ) வழக்கமான பணிகளை திறம்பட செய்வது
(ஆ) விதிகளை கடுமையாக பின்பற்றுவது
(இ) புதிய மற்றும் அசல் யோசனைகளை உருவாக்குவது
(ஈ) ஏற்கனவே உள்ளவற்றை நகலெடுப்பது

Creativity refers to:

- (a) Doing routine tasks effectively (b) Copying existing practices
(c) Generating new and original ideas (d) Following rules strictly

8. புதுமை என்பதன் பொருள் _____

- (அ) படைப்பாற்றல் கொண்ட யோசனைகளை நடைமுறைப்படுத்துவது
(ஆ) செயலின்றி சிந்திப்பது
(இ) ஆராய்ச்சி வேலை மட்டுமே
(ஈ) அபாயங்களை தவிர்ப்பது

Innovation means _____

- (a) Implementation of creative ideas into practical use
- (b) Thinking without action
- (c) Only research work
- (d) Avoiding risks

9. திட்டங்களுக்கு ஏற்ப செயல்பாடுகள் நடைபெறுவதை உறுதிபடுத்தும் செயல்முறை எது?

- (அ) திட்டமிடல்
- (ஆ) கட்டுப்பாடு
- (இ) ஒழுங்கமைத்தல்
- (ஈ) வழிநடத்தல்

The process of ensuring activities are in line with plans is called _____

- (a) Planning
- (b) Controlling
- (c) Organizing
- (d) Directing

10. கீழ்க்கண்டவற்றில் எது பட்ஜெட் அடிப்படையிலான கட்டுப்பாடு முறை?

- (அ) விகித ஆராய்ச்சி
- (ஆ) உள்துறை தணிக்கை
- (இ) விற்பனை பட்ஜெட்
- (ஈ) தரக் கட்டுப்பாடு

Which of the following is a budgetary control technique?

- (a) Ratio analysis
- (b) Internal audit
- (c) Sales budget
- (d) Quality Control

PART - B (5 X 5 = 25 Marks)

**Answer ALL Questions choosing either (a) or (b).
Answer should not exceed 250 words.**

11. (அ) மேலாண்மையின் பரப்பெல்லையை கண்டுபிடி.
(a) Identify scope of management.

(OR)

- (ஆ) மேலாண்மையின் செயல்பாடுகளை கட்டமைக்கவும்.
(b) Construct the functions of management.

12. (அ) தீர்மானம் எடுக்கும் செயல்முறையை குறித்து பகுத்தாய்வு செய்க.
(a) Analyse the process of decision making.

(OR)

- (ஆ) தீர்மானம் எடுப்பது எனும் பதத்தினை விளக்குக.
(b) Infer the term decision making.

13. (அ) நிறுவன கட்டமைப்பு எனும் பதத்தினை ஆராய்க.
(a) Examine the concept organizational structure.

(OR)

- (ஆ) பணியாளர் பயிற்சியின் பல்வேறு முறைகளை வகைப்படுத்துக.
(b) Categorize the various methods of employee training.

14. (அ) நிறுவன கலாச்சாரம் எனும் பதத்தினை பகுத்தாய்வு செய்க.
(a) Analyse the term organizational culture.

(OR)

(ஆ) நிறுவனங்களில் பண்பாட்டு பன்மையை மேலாண்மை செய்வதில் ஏற்படும் சவால்களை பட்டியலிடுக.

(b) List out challenges of managing cultural diversity in organizations.

15. (அ) பராமரிப்பு கட்டுப்பாட்டின் முக்கியத்துவம் குறித்து ஆய்வு செய்க.

(a) Examine importance of maintenance control.

(OR)

(ஆ) பட்ஜெட் மற்றும் பட்ஜெட்டற்ற கட்டுப்பாடு முறைகள் இடையே வேறுபாட்டை எழுதுக.

(b) Distinguish between budgetary and non-budgetary control techniques.

PART - C (5 X 8 = 40 Marks)

Answer ALL Questions choosing either (a) or (b).

Answer should not exceed 500 words.

16. (அ) மேலாண்மையின் இயல்பு மற்றும் நோக்கம் குறித்து பகுத்தாய்வு செய்க.

(a) Analyse nature and scope of Management.

(OR)

(ஆ) ஹென்றி .பெயோலின் மேலாண்மை கோட்பாடுகளை ஆராய்க.

(b) Examine the various principles of management as given by Henri Fayol.

17. (அ) மேலாண்மையில் பயன்படுத்தப்படும் திட்டமிடல் நுட்பங்களை மதிப்பிடுக.

(a) Evaluate the techniques of planning used in management.

(OR)

(ஆ) தீர்மானம் எடுப்பது என்பது மேலாண்மையின் சாரம் - திட்டமிடலைக் குறிப்பிட்டு விவாதிக்கவும்.

(b) Decision making is the essence of management – Discuss with reference to planning.

18. (அ) பிரிவு முறையின் பல்வேறு வகைகளையும் அதன் நன்மை தீமைகளையும் தொகுக்கவும்.

(a) Compile the various methods of departmentalization with their merits and demerits.

(OR)

(ஆ) நவீன நிறுவனங்களில் பின்பற்றப்படும் தொழில் முனைவு திட்டமிடல் மற்றும் தொழில் மேலாண்மை நடைமுறைகளை விவாதிக்கவும்.

(b) Discuss the career planning and career management practices adopted in modern organizations.

19. (அ) படைப்பாற்றலும் புதுமையும் நிறுவன வெற்றியின் முதுகெலும்பாகும் – நியாப்படுத்துக.

(a) Creativity and innovation are the backbone of organizational success. – Justify.

(OR)

(ஆ) மேலாண்மை நடைமுறைகளில் நிறுவன கலாச்சாரங்கள் ஏற்படுத்தும் தாக்கங்களை கணிக்கவும்.

(b) Predict the impact of organizational culture on management practices.

20. (அ) கட்டுப்பாட்டின் வகைகளை எடுத்துக்காட்டுகளுடன் விரிவாக வகைப்படுத்துக.

(a) Classify the types of control in detail with examples.

(OR)

(ஆ) திட்டமிடல் மற்றும் கட்டுப்பாடு செயல்பாடுகளுக்கு இடையிலான தொடர்பை கண்டுபிடி.

(b) Identify the relationship between planning and controlling operations.