

(8 Pages)

Reg. No. :

Code No. : 30410 B

Sub. Code : AEEC 51

B.A. (CBCS) DEGREE EXAMINATION, APRIL 2023

Fifth Semester

Economics – Major Elective

LABOUR ECONOMICS

(For those who joined in July 2020 only)

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

Choose the correct answer :

1. அதிகப்படியான உழைப்பு என்பது _____ன் அம்சமாகும்.

(அ) வளர்ச்சியடையாத நாடுகள்

(ஆ) வளர்ந்த நாடுகள்

(இ) வளர்ந்த மற்றும் வளர்ச்சியடையாத நாடுகளில்

(ஈ) எதுவும் இல்லை

Excess labour force is a feature of _____

- (a) underdeveloped countries
- (b) developed countries
- (c) in both developed and underdeveloped countries
- (d) none

2. தொழிலாளர் பிரச்சனை எழுவதற்கு மிக முக்கியமான காரணிகள் _____

- (அ) வேலை நேரம்
- (ஆ) ஊதிய விகிதங்கள்
- (இ) பணியின் காலம்
- (ஈ) மேலே உள்ள அனைத்தும்

The most important factors that give rise to labour problem are _____

- (a) working hour (b) wage rates
- (c) tenure of work (d) all the above

3. பின்வரும் எந்தப் பகுதிகளை நேரடியாக தொழில்துறை உறவுகள் துறையில் சேர்க்க முடியாது?

- (அ) தொழிற்சங்க அங்கீகாரம்
- (ஆ) வேலை நிறுத்தம் மற்றும் பூட்டுதல்
- (இ) குறைந்தபட்ச ஊதியம், நியாயமான ஊதியம் மற்றும் வாழ்க்கை ஊதியம்
- (ஈ) கூட்டு பேரம்

Which of the following areas cannot be directly included in the field of industrial relations?

- (a) Trade union recognition
- (b) Strike and lock-out
- (c) Minimum wages, fair wages and living wages
- (d) collective bargaining

4. ஊதியச் சட்டம் இயற்றப்பட்டது

- (அ) 1926 (ஆ) 1936
- (இ) 1948 (ஈ) 1976

The payment of the Wages Act was enacted in

- (a) 1926 (b) 1936
- (c) 1948 (d) 1976

5. தொழில் தகராறு ————— தொழிலாளர்களின் சங்கம்.

- (அ) தொடர்ச்சியான (ஆ) தற்காலிக
- (இ) அவ்வப்போது (ஈ) எதுவுமில்லை

A trade union is a ————— association of workers.

- (a) continuous (b) temporary
- (c) sporadic (d) none

6. தொழில் தகராறு —————

- (அ) நிஜம் (ஆ) உண்மையற்றது
- (இ) கற்பனை (ஈ) எதுவுமில்லை

An industrial dispute must be _____

- (a) real (b) unreal
(c) imaginary (d) none

7. பணிக்குழு என்பது

- (அ) இரு பகுதி அமைப்பு
(ஆ) முத்தரப்பு அமைப்பு
(இ) தீர்ப்பு இயந்திரம்
(ஈ) ஊதிய நிர்ணய இயந்திரங்கள்

Works-committee is a

- (a) bi-partite body
(b) tripartite body
(c) adjudication machinery
(d) wage fixing machinery

8. தொழிலாளர் கல்வித் திட்டம் எந்த ஆண்டு தொடங்கப்பட்டது?

- (அ) 1948 (ஆ) 1958
(இ) 1968 (ஈ) 1978

Which year the workers education programme was launched?

- (a) 1948 (b) 1958
(c) 1968 (d) 1978

9. சமூக பாதுகாப்பு ஒரு மனிதனை _____ இலிருந்து பாதுகாக்கிறது.

(அ) வேலையில்லா திண்டாட்டம்

(ஆ) விருப்பம்

(இ) நோய்

(ஈ) ஸ்குவாட்டர்

Social security protects a man from _____

(a) unemployment (b) want

(c) disease (d) squatter

10. ILO நிறுவப்பட்ட ஆண்டு

(அ) 1919

(ஆ) 1920

(இ) 1924

(ஈ) 1932

The ILO was established in the year _____

(a) 1919

(b) 1920

(c) 1924

(d) 1932

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions choosing either (a) or (b).
Each answer should not exceed 250 words.

11. (அ) உழைப்பின் பண்புகள் என்ன?

What are the characteristics of labour?

Or

(ஆ) தொழிலாளர் திறனை பாதிக்கும் காரணிகள் யாவை?

What are the factors affecting labour efficiency?

12. (அ) உண்மை மற்றும் பெயரளவு ஊதியங்களை வேறுபடுத்துங்கள்.

Differentiate real and nominal wages.

Or

(ஆ) தொழிலாளர் ஊதியத்தின் ஊதியம் அல்லாத கூறுகளைக் குறிப்பிடவும்.

Mention the non-wage component of labour remuneration.

13. (அ) தொழில் தகராறுகளுக்கான காரணங்களைக் கூறு.

Bring out the causes for industrial disputes.

Or

(ஆ) கூட்டு பேரத்தின் நோக்கங்களைக் குறிப்பிடவும்.

Mention the objectives of collective bargaining.

14. (அ) பணிக்குழு பற்றிக் குறிப்பு எழுதவும்.

Write a note on works committee.

Or

(ஆ) இந்தியாவில் நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கேற்பதன் நோக்கங்களைக் குறிப்பிடவும்.

State the objectives of workers participation in management in India.

15. (அ) சமூக காப்பீட்டின் சிறப்பியல்பு அம்சங்களைக் குறிப்பிடவும்.

State the characteristic features of social insurance.

Or

- (ஆ) சமூகப் பாதுகாப்பின் கருத்தைக் கூறுக.

Bring out the concept of social security.

PART C — (5 × 8 = 40 marks)

Answer ALL questions choosing either (a) or (b).

Each answer should not exceed 600 words.

16. (அ) தொழிலாளர் சந்தை கொள்கைகளை விளக்கவும்.

Illustrate the labour market policies.

Or

- (ஆ) இந்தியத் தொழிலாளர்களின் செயல்திறனைப் பகுப்பாய்வு செய்யுங்கள்.

Analyze the efficiency of Indian labour.

17. (அ) ஊதியத்தின் இறுதிநிலை உற்பத்தித் திறன் கோட்பாட்டை விளக்குங்கள்.

Explain the marginal productivity theory of wage.

Or

- (ஆ) ஊதியத்தின் பேரம் பேசும் கோட்பாட்டைப் பற்றி விவாதிக்கவும்.

Discuss the bargaining theory of wage.

18. (அ) ஒரு தொழிற்சங்கத்தின் பணிகளை சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.

Describe in brief the functions of a trade union.

Or

- (ஆ) கூட்டு பேரம் பேசும் பல்வேறு செயல்முறைகளை விரிவாக விவாதிக்கவும்.

Discuss elaborately the various process of collective bargaining.

19. (அ) இந்தியாவில் கூட்டு மேலாண்மை கவுன்சிலின் பங்கு மற்றும் செயல்பாடுகளை விளக்குங்கள்.

Explain the role and functions of joint management council in India.

Or

- (ஆ) இந்தியாவில் தொழிலாளர் கல்வியின் நோக்கங்களை விரிவாகப் பகுப்பாய்வு செய்யுங்கள்.

Analyse in detail the objectives of worker's education in India.

20. (அ) ஐஎல்ஓவின் செயல்பாடுகளை ஆராயுங்கள்.

Examine the functions of ILO.

Or

- (ஆ) இந்தியாவில் உள்ள பல்வேறு சமூக பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை சுருக்கமாக விவரிக்கவும்.

Describe in brief the various social security measures in India.