

Reg. No. :

Code No. : 30417 B

Sub. Code : ASEC 41

B.A. (CBCS) DEGREE EXAMINATION, APRIL 2023

Fourth Semester

Economics — Core

Skill Based Subject — HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT

(For those who joined in July 2020 only)

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

Choose the correct answer :

1. மனித வள மேம்பாடு என்பது _____

(அ) மதிப்பீடு

(ஆ) ஆலோசனை

(இ) பயிற்சி

(ஈ) இவை அனைத்தும்

Human resource development consists of _____

(a) Appraisal

(b) Counselling

(c) Training

(d) All the above

2. மனித வள மேம்பாட்டை சுட்டிக்காட்டுபவைகள் ———
 (அ) நீண்ட ஆயுள் (ஆ) வேலைக்கான பயிற்சி
 (இ) கல்வி (ஈ) இவை அனைத்தும்

Indicators of human resource development is

- (a) Life expectancy (b) One the job training
 (c) Education (d) All the above

3. மனித வள திட்டமிடல் என்பது ——— திட்டம் என்றழைக்கப்படும்.

- (அ) நிதி (ஆ) மனித ஆற்றல்
 (இ) ஆரோக்கியம் (ஈ) நிறுவனம்

Human resource planning is also known as

- (a) Financial (b) Manpower
 (c) Health (d) Organizational

4. பின்வருவனவற்றுள் எது மனிதவள திட்டமிடல் இல்லை?

- (அ) நிறுவன திட்டத்தை பகுத்தாய்தல்
 (ஆ) மனிதவள எதிர்கால தேவையை முன்கணித்தல்
 (இ) எதிர்கால அளிப்பை முன்கணித்தல்
 (ஈ) விளம்பரம்

Which one of the following is not the process of manpower planning?

- (a) Analysing the organizational plans
 (b) Forecasting demand for human resource
 (c) Forecasting supply
 (d) Advertisement

5. ஒரு வேலைக்கான அறிவும் திறமையும் ———ஆல் அதிகரிக்கிறது.

- (அ) பயிற்சி (ஆ) கற்பித்தல்
 (இ) விளையாட்டு (ஈ) தரங்கள்

———— provides increased knowledge and skill in performing particular job.

- (a) Training (b) Learning
 (c) Playing (d) Ranking

6. பின்வருவனவற்றில் எந்த ஒன்று இந்திய மக்கள் தொகையை நிர்ணயிக்கும் சிறப்பம்சமாக கருதப்படுகிறது

- (அ) - குறைந்து வரும் பிறப்பு விகிதம்
 (ஆ) கல்வி நிலை அதிகரிப்பு
 (இ) வளரிளம் பருவ மக்கள் தொகை அளவு
 (ஈ) மேம்படுத்தப்பட்ட ஆரோக்கிய நிலைகள்

Which one of the following is the most significant feature of Indian population?

- (a) Declining birth rate
- (b) Improvement in the literacy level
- (c) The size of its adolescent population
- (d) Improvement in health conditions

7. பதவி உயர்வு என்பது ஒரு நிறுவனத்தில் பணியாளரின் நிலை ————— நகர்வதாகும்.

- (அ) மேல்நோக்கி
- (ஆ) கீழ்நோக்கி
- (இ) (அ) மற்றும் (ஆ) இரண்டும்
- (ஈ) இவற்றில் எதுவுமில்லை

Promotion may be defined as ————— movement of an employee's position in the enterprise.

- (a) Upward (b) Downward
- (c) Both (a) and (b) (d) None of the above

8. பின்வருவனவற்றுள் எந்த ஒன்று நேர்முக பயிற்சிக்குள் உள்ளடங்காது?

- (அ) தூண்டும் பயிற்சி (ஆ) புத்தாக்கப் பயிற்சி
- (இ) பதவி உயர்வு (ஈ) பணி சுழற்சி

Which one of the following is not come under on the job training methods?

- (a) Induction training
- (b) Refresher training
- (c) Promotion
- (d) Job rotation

9. 2022ம் வருடத்தில் இந்தியாவின் HDI தர வரிசை —————

- (அ) 189 (ஆ) 117
- (இ) 132 (ஈ) 191

The HDI rank of India in 2022 is —————

- (a) 189 (b) 117
- (c) 132 (d) 191

10. மனிதவள வளர்ச்சியின் முக்கிய அம்சங்கள் யாவை?

- (அ) நீண்ட ஆரோக்கிய வாழ்க்கை
- (ஆ) அறிவை பெருக்குதல்
- (இ) ஒழுக்கமான வாழ்க்கை
- (ஈ) மேற்கூறிய அனைத்து

What are the important aspects of human development?

- (a) Long healthy life
- (b) Able to gain knowledge
- (c) Decent life
- (d) All of the above

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions choosing either (a) or (b).
Each answer should not exceed 250 words.

11. (அ) மனிதவள மேம்பாட்டின் இயல்புகளை விளக்குக.
Explain the nature of human resource development.

Or

- (ஆ) மனிதவள மேம்பாட்டை சுட்டிகாட்டுபவைகள் யாவை?

What are the indicators of human resource development?

12. (அ) மனிதவள திட்டமிடலின் நோக்கங்களை வெளிக்கொணர்க.
Bring out the objectives of manpower planning.

Or

Page 6 Code No. : 30417 B

- (ஆ) மனிதவள திட்டமிடலின் இயல்புகள் பற்றி எழுதுக.

Write about the nature of Human Resource Planning.

13. (அ) இந்தியாவில் மனிதவள அளிப்பு பற்றி சுருக்கமாக விவாதி.

Discuss about the supply of human resources in India.

Or

- (ஆ) இறப்பு எவ்வாறு மக்கள் தொகை வளர்ச்சியை பாதிக்கிறது?

How does mortality affects population growth?

14. (அ) பயிற்சி என்றால் என்ன? அதனுடைய கொள்கைகளை கூறுக.

What is training? Explain its principles.

Or

- (ஆ) தகுதி அடிப்படையிலான பதவி உயர்வின் நன்மைகள் பற்றி எழுதுக.

Write about the advantages of merit based promotion.

Page 7 Code No. : 30417 B

15. (அ) HPI பற்றி சுருக்குமாக விளக்குக.

Briefly explain HPI.

Or

(ஆ) பசுமைக் குறியீடு பற்றி விவரி.

Explain green index.

PART C — (5 × 8 = 40 marks)

Answer ALL questions choosing either (a) or (b).

Each answer should not exceed 600 words.

16. (அ) மனிதவள மேம்பாட்டின் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.

Explain the importance of human resource development.

Or

(ஆ) மனிதவள மேம்பாட்டினுடைய பணிகள் பற்றி விவாதி.

Discuss the functions of human resource development.

Page 8 Code No. : 30417 B

17. (அ) மனிதவள திட்டமிடலில் உள்ள செயல் முறைகளை பகுத்தாய்க்க.

Analyse the process of manpower planning.

Or

(ஆ) மனிதவள திட்டமிடலின் பயன்கள் பற்றி ஆராய்க.

Examine the uses of manpower planning.

18. (அ) கல்விக்கான பயிற்சியில் முதலீட்டின் பங்கு யாது?

What is the role of investment in education training?

Or

(ஆ) ஒரு நிறுவனத்தின் வளர்ச்சியில் தொழிலாளர்களின் சக்தியை பங்கேற்பின் பல்வேறு நிலைகள் பற்றி விவரி.

Explain the various forms of labour force participation for a firm's development.

19. (அ) பதவி உயர்வின் பல்வேறு வகைகளை விளக்குக.

Discuss the different types of promotion.

Or

(ஆ) செயல்திறன் மதிப்பிடுதலின் நன்மைகள் பற்றி விளக்குக.

Explain the advantages of performance appraisal.

Page 9 Code No. : 30417 B

20. (அ) மனிதவள மேம்பாட்டின் கூறுகள் பற்றி விளக்குக.
Describe the components of human development.

Or

(ஆ) உடனடி வாழ்க்கை குறியீடு பற்றி விளக்குக.
Discuss about physical quality of life index.
