

(8 pages)

Reg. No. :

Code No. : 10624 B Sub. Code : CEEC 51

B.A. (CBCS) DEGREE EXAMINATION,
NOVEMBER 2023

Fifth Semester

Economics – Major Elective

LABOUR ECONOMICS

(For those who joined in July 2021–2022 onwards)

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

Choose the correct answer

1. உழைப்பின் தனித்தன்மை என்னவென்றால், அதற்கு பின்னோக்கிய _____ கோடு உள்ளது
(அ) அளிப்பு வளை (ஆ) தேவை வளை
(இ) ஏஞ்சல் வளை (ஈ) நுகர்வு வளை
- The peculiarity of labour is that it has got a backward sloping _____
(a) Supply curve (b) Demand curve
(c) Engel's curve (d) Consumption curve

2. உழைப்பின் இடப்பெயர்ச்சியானது _____
(அ) உழைப்பின் செயல்திறனை அதிகரிக்கின்றது
(ஆ) உழைப்பை வீணடிக்கின்றது
(இ) வேலைப் பகுப்பினை அதிகரிக்கின்றது
(ஈ) (அ) மற்றும் (இ)

Mobility of labour _____

- (a) increases the efficiency of labour
(b) spoils the labour
(c) increases the division of labour
(d) both (a) and (c)

3. வாழ்க்கை ஊதியம் என்பது நியாயமான ஊதியத்தை விட ஒரு படி _____ ஆகும்
(அ) குறைவு (ஆ) அதிகம்
(இ) மிகக்குறைவு (ஈ) மிக மிகக் குறைவு
- Living wage is a step _____ than fair wage.
(a) lower (b) higher
(c) very lower (d) very very lower
4. ஊதியக் கொள்கையின் நோக்கங்கள்
(அ) குறைந்தபட்ச ஊதியம்
(ஆ) விலை நிலைத்தன்மை
(இ) ஏற்றுமதி ஊக்குவிப்பு
(ஈ) மேலே உள்ள அனைத்தும்

Page 2 Code No. : 10624 B

Objectives of Wage Policy

- (a) minimum wage (b) price stability
(c) export promotion (d) all the above

5. கைவினை தொழிற்சங்கங்கள் _____
தொழிற்சங்கங்கள் என்றும் அழைக்கப்படுகின்றன
(அ) செங்குத்து (ஆ) கிடைமட்ட
(இ) இணை (ஈ) சாய்வு
- Craft unions are also called as _____ unions
(a) vertical (b) horizontal
(c) parallel (d) slanting
6. தொழில்துறை உறவை நிலைப்படுத்த, ராயல் கமிஷன் _____ வழிகளை பரிந்துரைத்தது
(அ) ஆறு (ஆ) நான்கு
(இ) மூன்று (ஈ) ஏழு
- Royal commission suggested _____ ways to stabilise the industrial relationship
(a) six (b) four
(c) three (d) seven
7. நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கேற்பது _____
தொழிலாளர்களின் உற்பத்தித் திறனை _____
(அ) அதிகரிக்கும்
(ஆ) குறைக்கும்
(இ) மிதமாக வைத்திருக்கும்
(ஈ) எந்த மாற்றமும் செய்யாது

Page 3 Code No. : 10624 B

Workers participation in management will _____ the productive efficiency of the workers.

- (a) increase (b) decrease
(c) keep moderate (d) makes no change

8. தொழிலாளர் கல்விக் கான இந்திய நிறுவனம் 1970 ஆம் ஆண்டு _____ யில் நிறுவப்பட்டது
(அ) சென்னை (ஆ) பெங்களூர்
(இ) மும்பை (ஈ) கொல்கத்தா
- The Indian Institute of Workers Education was established in the year 1970 at _____
(a) Chennai (b) Bengaluru
(c) Mumbai (d) Kolkatta
9. மகப்பேறு நலச் சட்டம் _____ ஆம் ஆண்டில் இயற்றப்பட்டது
(அ) 1961 (ஆ) 1963
(இ) 1971 (ஈ) 1972
- The Maternity Benefit Act was enacted in the year _____
(a) 1961 (b) 1963
(c) 1971 (d) 1972
10. பன்னாட்டு தொழிலாளர் அமைப்பு _____ ஆம் ஆண்டில் நிறுவப்பட்டது
(அ) 1951 (ஆ) 1947
(இ) 1919 (ஈ) 1962

Page 4 Code No. : 10624 B
[P.T.O.]

The International Labour Organization was established in the year _____

- (a) 1951 (b) 1947
(c) 1919 (d) 1962

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Each answer should not exceed 250 words.

11. (அ) உழைப்பின் பல்வேறு கருத்துக்களைக் கூறவும்.
State the various concepts of labour.
Or
(ஆ) உழைப்பின் இடப்பெயர்ச்சிக்கான காரணங்களை அடையாளம் காண்க.
Identify the causes for the mobility of labour.
12. (அ) குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை நிர்ணயிப்பதற்கான நோக்கங்களை குறிப்பிடுக.
Indicate the objectives for fixing the minimum wage.
Or
(ஆ) உற்பத்தித்திறனுக்கும், ஊதியத்திற்கும் இடையிலான உறவைக் கண்டறியவும்.
Trace the relationship between productivity and wages.

Page 5 Code No. : 10624 B

13. (அ) கூட்டுப் பேரத்தில் தொழிற்சங்கங்களின் நோக்கங்களை விளக்குக.
Explain the objectives of trade unions in Collective Bargaining.

Or

- (ஆ) தொழில் தகராறுக்கான பல்வேறு காரணங்களைத் தீர்மானிக்க.
Determine the various causes for individual disputes.

14. (அ) பணிக்குழுவின செயல்பாடுகளை பட்டியலிடுக.
List the functions of works committee.

Or

- (ஆ) தொழிலாளர் கல்வியின் நோக்கங்கள் யாவை?
What are the objectives of workers education?

15. (அ) சமூக பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளின் கீழ் வழங்கப்படும் பல்வேறு நன்மைகளை சுருக்கமாக விளக்குக.
Briefly explain the various benefits provided under the social security measures.

Or

- (ஆ) சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் நோக்கங்களை குறிப்பிடுக.
Mention the aims of International Labour Organisation.

Page 6 Code No. : 10624 B

PART C — (5 × 8 = 40 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Each answer should not exceed 600 words.

16. (அ) உழைப்பின் இயல்புகளை விளக்குக.
Explain the characteristics of Labour.
Or
(ஆ) தொழிலாளர் செயல்திறனை பாதிக்கும் காரணிகளை மதிப்பிடுக.
Evaluate the factors affecting the labour efficiency.
17. (அ) கூலியின் இறுதிநிலை உற்பத்தித் திறன் கோட்பாட்டை விமர்சனரீதியாக விளக்கவும்.
Critically explain the marginal productivity theory of wages.
Or
(ஆ) 1948ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தை மதிப்பீடு செய்க.
Evaluate the minimum Wages Act, 1948.
18. (அ) தொழிற்சங்கங்களின் நோக்கங்களை விவாதிக்க.
Discuss the objectives of Trade Unions.

Or

Page 7 Code No. : 10624 B

- (ஆ) தொழில் தகராறுகளைத் தீர்ப்பதற்கு பின்பற்றப்படும் பல்வேறு முறைகளை விவரிக்கவும்.
Narrate the various methods adopted for the settlement of Industrial Disputes.

19. (அ) நிர்வாகத்தில் தொழிலாளர்கள் பங்கேற்பதன் நோக்கங்களை மதிப்பிடுக.
Appraise the objectives of workers participation in management.

Or

- (ஆ) இந்தியாவில் தொழிலாளர்களின் கல்வியை ஆராய்க.
Examine the workers education in India.

20. (அ) ஊழியர்களின் அரசு காப்பீட்டுத் திட்டத்தின் (ESI) கீழ் வழங்கப்படும் நன்மைகள் யாவை?
What are the benefits provided under the Employees State Insurance Scheme (ESI)?

Or

- (ஆ) இந்தியாவின் மகப்பேறு நலச்சட்டத்தை மதிப்பிடுக.
Assess the Maternity Benefits Act of India.

Page 8 Code No. : 10624 B