

5/12/24

Reg. No. :

Code No. : 20686 B

Sub. Code : CSEC 41

B.A. (CBCS) DEGREE EXAMINATION,
NOVEMBER 2024.

Fourth Semester

Economics

Skill Based Subject – HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT

(For those who joined in July 2021-2022 onwards)

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

Choose the correct answer :

1. பின்வருவனவற்றில் எது மனித வள மேம்பாட்டு செயல்பாட்டின் கீழ் வருகிறது?
(அ) பங்கு பகுப்பாய்வு
(ஆ) HR திட்டமிடல்
(இ) வேலை வாய்ப்பு மற்றும் வேலை சூழற்சி
(ஈ) மேலே உள்ள அனைத்தும்

Which of the following comes under the human resource development function?

- (a) Role analysis
- (b) HR planning
- (c) Placement and Job rotation
- (d) All of the above

2. பின்வருவனவற்றில் எது HRD இன் துணை அமைப்பு அல்ல?

- (அ) நிறுவன வளர்ச்சி (ஆ) வணிக திட்டமிடல்
- (இ) தர வட்டம் (ஈ) தொழில் திட்டமிடல்

Which of the following is / are not a sub-system of HRD?

- (a) Organization Development
- (b) Business Planning
- (c) Quality Circle
- (d) Career Planning

3. இந்த முன்கணிப்பு நுட்பங்களில், எதிர்கால மனிதவளத் தேவைகளை முன்னிறுத்துவதற்குப் பயன்படுத்தப்படும் கடந்த பணியாளர் நிலைகள்

- (அ) பின்னடைவு பகுப்பாய்வு
- (ஆ) நேரத் தொடர் பகுப்பாய்வு
- (இ) HR பட்ஜெட்
- (ஈ) எதுவும் இல்லை

Page 2 Code No. : 20686 B

In which of these forecasting techniques are past staffing levels used to project future human resource requirements

- (a) Regression analysis
- (b) Time series analysis
- (c) HR budgets
- (d) None

4. பின்வரும் காரணிகளில் எது மனிதவளத் திட்டத்தின் முக்கியத்துவத்தைக் கூறுகிறது?

- (அ) மிகவும் திறமையான பணியாளர்களை உருவாக்குதல்
- (ஆ) சர்வதேச உத்திகள்
- (இ) மாற்றுவதற்கும் நகர்த்துவதற்கும் எதிர்ப்பு
- (ஈ) மேலே உள்ள அனைத்தும்

Which of the following factors state the importance of the HR planning?

- (a) Creating highly talented personnel
- (b) International strategies
- (c) Resistance to change and move
- (d) All of the above

5. பொதுவான கருவுறுதல் விகிதத்தில் வகுத்தல் என்ன?

- (அ) இனப்பெருக்க வயது பிரிவில் உள்ள பெண்கள் (15-49)
- (ஆ) திருமணமான பெண்கள்
- (இ) மக்கள் தொகையில் குழந்தைகளின் எண்ணிக்கை
- (ஈ) ஆயிரம் பெண்களுக்கு பிறப்பு எண்ணிக்கை

Page 3 Code No. : 20686 B

What is the denominator in General Fertility Rate?

- (a) Women in reproductive age group (15-49)
- (b) Married women
- (c) No. of Children in population
- (d) No. of births per thousand woman

6. ஆண்டுகளின் ஆயிரம் பேருக்கு உயிருடன் பிறக்கும் எண்ணிக்கை என்ன என்று அழைக்கப்படுகிறது

- (அ) பொதுவான கருவுறுதல் விகிதம்
- (ஆ) கச்சா பிறப்பு விகிதம்
- (இ) மொத்த கருவுறுதல் விகிதம்
- (ஈ) மொத்த உற்பத்தி விகிதம்

What is the annual number of live births per 1000 people called?

- (a) General fertility rate
- (b) Crude birth rate
- (c) Total fertility rate
- (d) Gross Reproduction rate

7. இந்தப் பயிற்சியின் எந்தப் பகுதி ஒரு பணியாளரை அவர் / அவள் எதிர்கொள்ளும் பிரச்சனைகளை வெற்றிகரமாகக் சமாளிக்க உதவுகிறது?

- (அ) பிரச்சனை தீர்க்கும் பயிற்சி
- (ஆ) HR பயிற்சி
- (இ) இரண்டும்
- (ஈ) எதுவும் இல்லை

Which of these areas of training equips an employees to deal successfully with the problems he/she is facing?

- (a) Problems solving training
- (b) HR training
- (c) Both
- (d) None

8. நிறுவனம் படிநிலையில் ஒரு பணியாளரின் மேல் நோக்கிய இயக்கம் அழைக்கப்படுகிறது

- (அ) பதவி உயர்வு (ஆ) பதவி இறக்கம்
- (இ) பிரிவு (ஈ) இடமாற்றம்

Upward movement of an employee in organization hierarchy is called

- (a) Promotion (b) Demotion
- (c) Separation (d) Transfer

9. மனித வளர்ச்சிக் குறியீட்டை உருவாக்கிய பிரபல பொருளாதார நிபுணர் யார்?

- (அ) ஆடம் ஸ்மித்
- (ஆ) மஹ்பூப் உல் ஹக்
- (இ) ரிச்சர்ட். எச். தாலர்
- (ஈ) தபாபாய் நெளராஜி

Which famous economic developed the human development index?

- (a) Adam Smith
- (b) Mahbuh UI Haq
- (c) Richard H. Thaler
- (d) Dababhai Naoroji

10. பசுமைக் குறியீடு _____ க்கில் உருவாக்கப்பட்டது

- (அ) உலக வங்கி
- (ஆ) ஐ.எம்.எஃப்
- (இ) ஐக்கிய நாடுகளின் சுற்றுச்சூழல் திட்டம்
- (ஈ) மேலே உள்ள அனைத்தும்

Green Index has been developed by

- (a) World Bank
- (b) I.M.F
- (c) United Nations Environment Programme
- (d) All of the above

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions choosing either (a) or (b).
Each answer should not exceed 250 words.

11. (அ) மனிதவள மேம்பாட்டின் முக்கியத்துவத்தை விளக்கு.

Explain the importance of Human Resource Development.

Or

- (ஆ) மனிதவள மேம்பாட்டு செயல்பாடுகளைக் குறிப்பிடு.

State the functions of Human Resource Development.

12. (அ) மனிதவள திட்டமிடலின் முக்கியத்துவத்தை வலரிக்கவும்.

Narrate the significance of HR planning.

Or

- (ஆ) மனிதவள திட்டமிடலின் குறைபாடுகளைக் குறிப்பிடவும்.

Mention the demerits of HR Planning.

13. (அ) தொழிலாளர் படை பங்கேற்பை விளக்குக.
Explain the Labour Force Participation.

Or

- (ஆ) 'மக்கள் தொகை வளர்ச்சி' பற்றிய சுருக்கமான குறிப்பை எழுதுக.

Write a brief note on 'Population Growth'.

14. (அ) செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் வரம்புகளை விளக்கு.
Explain the limitations of Performance Appraisal.

Or

- (ஆ) பணிமூப்பு பதவி உயர்வின் முக்கியத்துவத்தை குறிப்பிடு.

Explain the significance of Promotion.

15. (அ) மனித வறுமைக் குறியீட்டை விளக்கு.
Explain the Human Poverty Index.

Or

- (ஆ) HPI மற்றும் MPI பற்றி சுருக்கமாக எழுது.

Write a brief note on HPI and MPI.

Page 8 Code No. : 20686 B

PART C — (5 × 8 = 40 marks)

Answer ALL questions choosing either (a) or (b).
Each answer should not exceed 600 words.

16. (அ) மனிதவள மேம்பாட்டின் தன்மை மற்றும் நோக்கம் பற்றி விவரி.

Discuss the nature and scope of Human Resource Development.

Or

- (ஆ) மனிதவள மேம்பாட்டின் செயல்பாடுகளை விளக்கு.

Briefly explain the indicators of Human Resource Development.

17. (அ) மனிதவள திட்டமிடல் செயல்முறையை விவரி.
Describe the process of HR planning.

Or

- (ஆ) இந்தியாவில் மனிதவள திட்டமிடலை ஆராய்.

Examine the Human Resource Planning in India.

18. (அ) மனிதவள விநியோகத்தின் ஆதாரங்களை தெளிவுபடுத்து.

Elucidate the source of Manpower supply.

Or

- (ஆ) இந்தியாவில் இறப்பு விகிதம் பகுப்பாய்வு செய்க.
Analysis of Mortality Rate in India.

Page 9 Code No. : 20686 B

19. (அ) பயிற்சி முறைகளை விரிவாக விளக்கு.

Explain in detail the methods of Training.

Or

(ஆ) பணிமூப்பு பதவி உயர்வை மற்றும் தகுதியின் அடிப்படையில் பதவி உயர்வை வேறுபடுத்து.

Distinguish between Promotion by Seniority and Promotion by Merit.

20. (அ) மனித வளத்தை மேம்படுத்துவதில் கல்வி மற்றும் சுகாதாரத்தின் முக்கியத்துவத்தை பட்டியலிடு.

Enumerate the importance of Education and Health in the promotion of HRD.

Or

(ஆ) பச்சை குறியீட்டின் நன்மை தீமைகளை விளக்கு.

Briefly explain the pros and cons of Green Index.