

Reg. No. :.....

Code No. : 10631 B

Sub. Code : CSEC 41

B.A. (CBCS DEGREE EXAMINATION,
NOVEMBER 2023.

Fourth Semester

Economics — Skill Based Subject

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(For those who joined in July 2021-2022)

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

PART A — (10 × 1 = 10 marks)

Answer ALL questions.

Choose the correct answer :

1. கீழ்க்காண்பவற்றுள் எது மனித வளத்தின் இயல்பு அல்ல?
- (அ) உணர்ச்சி வயப்படக்கூடியது
- (ஆ) படைக்கும் திறனுடையது
- (இ) இடம் பெயராது
- (ஈ) அனைத்தும்



Which one of the following is not the characteristic of human resource?

- (a) Emotional (b) Creative
(c) Immovable (d) All

2. மனிதவள மேம்பாட்டின் குறியீடு

(அ) வாழ்க்கைத்தரம்

(ஆ) கல்வி

(இ) ஆயுள் எதிர்பார்ப்பு

(ஈ) மேற்கூறிய அனைத்தும்

Indicator of human resource development

- (a) Standard of living
(b) Literacy
(c) Life expectancy
(d) All the above

3. கீழ்க்காண்பவற்றுள் எது மனிதவள திட்டமிடலில் உள்ள குறைபாடாகக் கருதப்படுகிறது?

(அ) செலவு அதிகம்

(ஆ) துல்லியமற்ற கணிப்பு

(இ) தொழிற்சங்கங்களின் எதிர்ப்பு

(ஈ) மேற்கூறிய அனைத்தும்

Page 2 Code No. : 10631 B

Which one of the following is considered as the limitation of human resource planning?

- (a) Expensive
(b) Inaccurate forecasting
(c) Trade Union Resistance
(d) All the above

4. ஒரு நிறுவனத்தின் எதிர்கால மனிதவள தேவை மற்றும் அளிப்பை கணிக்கும் செயல்பாடு _____ எனப்படும்.

(அ) மனிதவள திட்டமிடல்

(ஆ) ஆட்சேர்ப்பு

(இ) மனிதவள மேலாண்மை

(ஈ) மனித மூலதன மேலாண்மை

_____ is the process of forecasting an organizations future demand for and supply of human resource.

- (a) Human Resource planning
(b) Recruitment
(c) Human resource management
(d) Human capital management

Page 3 Code No. : 10631 B



5. பிறப்பு விகிதம் இந்தியாவில் அதிகரிப்பதற்கான காரணம்

- (அ) கூட்டுக் குடும்ப முறை
- (ஆ) சமுதாய பழமைவாதம்
- (இ) ஆண் குழந்தை வேண்டுமென்ற விருப்பம்
- (ஈ) அனைத்தும்

Birth rate in India is high because of the

- (a) Joint family system
- (b) Social orthodoxy
- (c) Desire of a male child
- (d) All

6. எந்தஒன்று புற ஆதார ஆட்சேர்ப்பின் நன்மை அல்ல?

- (அ) கடுமையான போட்டி
- (ஆ) செலவு குறைவு
- (இ) பாரபட்சமின்மை
- (ஈ) எதுவுமில்லை

Which is not an advantage of external source of recruitment?

- (a) more competitive
- (b) less expensive
- (c) less partial
- (d) none

7. பயிற்சி என்பது _____ திறமையை புகட்டும் செயல்படாகும்.

- (அ) பொதுவான
- (ஆ) முக்கியமான
- (இ) குறிப்பிட்ட
- (ஈ) மேற்கூறிய அனைத்தும்

Training refers to the process of importing _____ skills.

- (a) General
- (b) Important
- (c) Specific
- (d) Overall

8. பயிற்சியின் பயன்

- (அ) உற்பத்தி திறன் அதிகரித்தல்
- (ஆ) விபத்துக்கள் குறைதல்
- (இ) மேற்பார்வையிடலின் தேவை குறைதல்
- (ஈ) இவை அனைத்தும்

The benefit of training is / are

- (a) Increased productivity
- (b) Reduced accidents
- (c) Reduce the need for supervision
- (d) All the above



9. இந்தியாவில் மனித மேம்பாட்டு குறியீட்டெண் யாரால் கணக்கிடப்படுகிறது?

(அ) தேசிய மாதிரி ஆய்வு அலுவலகம் (NSSO)

(ஆ) இந்தியாவின் தேசிய புள்ளியியல் ஆணையம் (NSC)

(இ) மத்திய புள்ளியியல் அமைப்பு(CSO)

(ஈ) எதுவுமில்லை

Who calculate Human Development Index in India?

(a) National Sample Survey Office (NSSO)

(b) National Statistics Commission of India (NSC)

(c) Central Statistical Organisation (CSO)

(d) None

10. PQLI - விரிவுபடுத்துக.

(அ) Physical Quality of Life Index

(ஆ) Physical Quality of Life in India

(இ) Permanent Quality of Life Index

(ஈ) எதுவுமில்லை

Expand PQLI

(a) Physical Quality of Life Index

(b) Physical Quality of Life in India

(c) Permanent Quality of Life Index

(d) None

Page 6 Code No. : 10631 B

PART B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL the questions, choosing either (a) or (b).

Each answer should not exceed 250 words.

11. (அ) மனிதவள மேம்பாட்டின் நோக்கங்களைக் கூறுக.

State the objectives of human resource development.

Or

(ஆ) மனிதவள மேம்பாட்டின் குணாதிசயங்களைக் கண்டறிக.

Identify the nature of human resource development.

12. (அ) மனிதவள திட்டமிடலின் முக்கியத்துவத்தினை விளக்குக.

Explain the importance of human resource planning.

Or

(ஆ) மனிதவள திட்டமிடலின் நோக்கங்களை விவரி.

Describe the objectives of human resource planning.

Page 7 Code No. : 10631 B



13. (அ) ஒரு நிறுவனத்திற்கு மனிதவள அளிப்பின் உள் ஆதாரங்களை விளக்குக.

Explain the internal sources of man power supply in an organization.

Or

- (ஆ) கருவுறுதல் மற்றும் இறப்பு வீதம் என்றால் என்ன?

What is fertility and mortality rate?

14. (அ) செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் நன்மைகளைக் கூறுக.

State the advantages of performance appraisal.

Or

- (ஆ) பதவி உயர்வு என்றால் என்ன? பணி மூப்பு பதவி உயர்வு வழங்கும் முறை குறித்து விளக்குக.

What is promotion? Explain about promotion by seniority.

15. (அ) மனிதவள மேம்பாடு என்றால் என்ன?

What is meant by human development?

Or

- (ஆ) மனிதவள மேம்பாட்டின் உள்ளடக்கள் யாவை?

What are the basic components of human development?

PART C — (5 × 8 = 40 marks)

Answer ALL questions, choosing either (a) or (b).

Each answer should not exceed 600 words.

16. (அ) மனிதவளம் என்றால் என்ன? மனிதவள மேம்பாட்டின் முக்கியத்துவம் குறித்து விவரி.

What is human resource? Describe the importance of human resource development.

Or

- (ஆ) மனிதவள மேம்பாட்டின் பரப்பெல்லைகளை ஆய்க.

Examine the scope of human resource development.

17. (அ) மனிதவள திட்டமிடலின் பல்வேறு படிநிலைகளை விளக்குக.

Explain the various steps involved in human resource planning.

Or

- (ஆ) மனிதவள திட்டமிடலில் உள்ள குறைபாடுகளை விவரி.

Describe the limitations of human resource planning.



18. (அ) மனிதவள அளிப்பினை முன்கணிக்கும் முறைகளை பகுத்தாய்க.

Analyse the methods of forecasting human resource supply.

Or

- (ஆ) மக்கள் தொகை பெருக்கத்திற்கும் உழைப்பாளர் அளிப்பிற்கும் உள்ள தொடர்பினை ஆய்க.

Examine the relationship between population growth and the supply of labour.

19. (அ) செயல்திறன் மதிப்பீட்டில் உள்ள ஏதேனும் நான்கு முறைகளை விளக்குக.

Explain any four methods of performance appraisal.

Or

- (ஆ) தொழிலாளர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கும் பல்வேறு முறைகளை விவரி.

Describe the various methods of training of employees.

Page 10 Code No. : 10631 B

20. (அ) மனிதவள மேம்பாட்டில் கல்வி மற்றும் உடல் ஆரோக்கியத்தின் முக்கியத்துவத்தை விளக்கு.

Explain the importance of education and health in the promotion of human development.

Or

- (ஆ) மனித மேம்பாட்டு குறியீடு என்றால் என்ன? அதன் குறியீடுகளை ஆராய்க.

What is human development index? Examine the indicators of human index.

Page 11 Code No. : 10631 B

